

UCHWAŁA NR 32/2015
SENATU
WARSZAWSKIEGO UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO
z dnia 20 kwietnia 2015 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie zasad i trybu przyznawania nagród Rektora
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego**

Na podstawie art. 155 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn.: Dz.U. 2012 r. poz. 572 z późn. zm.) oraz § 88 ust. 3 Statutu Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego uchwała się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie przyznawania nagród Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego nauczycielom akademickim, stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały Nr 13/2014 Senatu WUM z dnia 10 lutego 2014 r. § 4 i 5 otrzymują brzmienie:

„§ 4.

1. Nagroda jest przyznawana w formie:
 - 1) dyplomu wraz z gratyfikacją finansową albo
 - 2) dyplomu.
2. Nauczyciel akademicki może otrzymać dyplom wraz z gratyfikacją finansową, jeżeli jest nadal pracownikiem Uczelni w dniu 1 marca roku, w którym przyznawana jest nagroda.
3. Pracownicy Uczelni niebędący nauczycielami akademickimi, którzy są współautorami nagrodzonego osiągnięcia, mogą otrzymać nagrodę wraz z gratyfikacją finansową na podstawie Regulaminu przyznawania nagród Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego pracownikom niebędącym nauczycielami akademickim.
4. Osoby, niespełniające warunków koniecznych do uzyskania nagrody wraz z gratyfikacją finansową a będące współautorami nagrodzonego osiągnięcia, mogą otrzymać nagrodę w formie dyplomu, jeżeli wynika to z wniosku o nagrodę.

§ 5.

1. Wysokość gratyfikacji finansowej zależy od rodzaju nagrodzonego osiągnięcia, charakteru oraz stopnia nagrody i wynosi, z wyłączeniem nagród naukowych:
 - 1) nagroda indywidualna:
 - a) I stopnia - czterokrotność stawki,
 - b) II stopnia - dwupółkrotność stawki,
 - c) III stopnia - półtorakrotność stawki,
 - 2) nagroda zespołowa:
 - a) I stopnia - do ośmiokrotności stawki,
 - b) II stopnia - do sześciokrotności stawki,
 - c) III stopnia - do trzykrotności stawki.
 - 3) nagroda specjalna - do sześciokrotności stawki,
 - 4) nagroda za całokształt dorobku - do ośmiokrotności stawki.
2. Stawką, o której mowa w ust. 1, jest minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, określona w przepisach o wynagradzaniu nauczycieli akademickich obowiązujących w dniu 1 stycznia roku, w którym przyznano nagrodę.
3. Podział nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu, uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób określonego we wniosku o nagrodę.

4. Wysokość gratyfikacji finansowej dla jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości gratyfikacji z tytułu nagrody indywidualnej tego samego stopnia.
5. W przypadku nagród za osiągnięcia dydaktyczne, organizacyjne, specjalne i za całokształt dorobku, wysokość nagrody ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia pracownika.
6. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1, zaokrągla się do pełnych setek złotych.
7. Odrębne zasady dotyczące ustalania wysokości nagród za osiągnięcia naukowe określa § 14 regulaminu.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Marek Krawczyk
REKTOR